

ПОГОДЖЕНО  
Міністерство у справах ветеранів  
України  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2022 року № \_\_\_

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення Наглядової ради  
Українського ветеранського фонду  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2022 року № \_\_\_

**ПОРЯДОК**  
**повідомлення про конфлікт інтересів, що виник під час організації**  
**конкурсного відбору та фінансування проєктів**  
**Українським ветеранським фондом**

**I. Загальні положення**

1. Цей Порядок розроблений відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції” та Положення про Український ветеранський фонд, затвердженого наказом Міністерства у справах ветеранів України від 20 грудня 2021 року № 263, та визначає комплекс заходів, правил і процедур щодо запобігання, виявлення, протидії корупції та усунення або мінімізації корупційних ризиків, коло суб'єктів та їх обов'язку щодо повідомлення про реальний та/або потенційний конфлікт інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проєктів Українським ветеранським фондом (далі – Фонд).

2. У цьому Порядку терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі України “Про запобігання корупції” (далі – Закон).

3. Вимоги цього Порядку поширюються на виконавчого директора Фонду, працівників Фонду, які залучені до організації конкурсного відбору та фінансування проєктів (далі – уповноважені працівники Фонду) та експертів Експертних рад Фонду (далі – експерти) і є обов'язковими для виконання.

**II. Права та обов'язки виконавчого директора Фонду,**  
**уповноважених працівників Фонду та експертів**

1. Під час організації і проведення конкурсного відбору та фінансування проєктів виконавчий директор Фонду, уповноважені працівники Фонду та експерти зобов'язані:

неухильно дотримуються загальноновизнаних етичних норм поведінки;  
не розголошувати і не використовувати конфіденційну інформацію, що стала їм відома, у зв'язку з виконанням своїх посадових (договірних) обов'язків, крім випадків, встановлених законом;



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат  
58E2D9E7F900307B04000008ACF3000F3858D00  
Підписувач Лапутіна Юлія Анатоліївна  
Дійсний з 28.12.2020 0:00:00 по 28.12.2022 0:00:00

Міністерство у справах ветеранів України



№ 5388/01/08.2-22 від 11.08.2022

неухильно дотримуватись вимог Закону, цього Порядку, Антикорупційної програми Українського ветеранського фонду (далі – Антикорупційна програма Фонду);

вживати заходи щодо недопущення виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів під час своєї діяльності, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

невідкладно в письмовій формі повідомляти про наявність реального та/або потенційного конфлікту інтересів, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону за формою згідно з додатком 1;

не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проєктів;

вживати заходів щодо врегулювання реального та/або потенційного конфлікту інтересів, що виник під час організації та проведення конкурсного відбору та фінансування проєктів;

утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, пов'язане з виконанням посадових (договірних) обов'язків в процесі конкурсного відбору та фінансування проєктів;

компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати посадові (договірні) обов'язки та не допускати зловживань та неефективного використання коштів і майна Фонду.

2. Перед початком проведення кожного конкурсного відбору проєктів уповноважені працівники Фонду та експерти мають ознайомитися з вимогами цього Порядку та подати Заяву про його дотримання за формою згідно з додатком 2.

3. Виконавчий директор Фонду, уповноважені працівники Фонду та експерти несуть персональну відповідальність відповідно до вимог Закону, положень цього Порядку та Антикорупційної програми Фонду.

4. У разі існування у виконавчого директора Фонду, уповноважених працівників Фонду чи експертів сумнівів щодо наявності в них конфлікту інтересів вони мають право звертатися за консультаціями до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Українського ветеранського фонду (далі – Уповноважений), отримувати від Уповноваженого рекомендації щодо подальших дій у разі, якщо заплановані дії або рішення (правочини) можуть бути джерелом корупційних ризиків, та/або звертатися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань запобігання корупції.

5. З метою недопущення виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів виконавчий директор Фонду, уповноважені працівники Фонду та експерти, а також члени їх сімей, члени Наглядової ради Фонду та

члени їх сімей не можуть виступати заявниками для отримання фінансової підтримки Фонду, членами команди проєкту, контактними особами, постачати товари, надавати послуги та виконувати роботи для переможців конкурсного відбору в межах реалізації проєкту тощо.

6. У разі, якщо експерт має намір подати апікаційний пакет для участі у конкурсному відборі на програму, де він призначений експертом, він зобов'язаний, до подачі такого пакету, подати заяву про самовідвід з Експертної ради Фонду відповідної конкурсної програми на період проведення конкурсного відбору проєктів за формою згідно з додатком 3.

### **III. Порядок повідомлення про наявність конфлікту інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проєктів**

1. У разі наявності реального та/або потенційного конфлікту інтересів у виконавчого директора Фонду, що виник або може виникнути під час організації та проведення конкурсного відбору та фінансування проєктів, він зобов'язаний невідкладно не пізніше наступного робочого дня, з дня коли він дізнався чи повинен був дізнатися про наявність у нього реального та/або потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомити про це Уповноваженого та Міністра у справах ветеранів України або особу, яка виконує його обов'язки, а також негайно усунути обставини, які призвели або можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів.

Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності виконавчого директора Фонду, що виник під час організації та проведення конкурсного відбору та фінансування проєктів приймається Міністром у справах ветеранів України або особою, яка виконує його обов'язки, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення. Про прийняте рішення невідкладно повідомляється виконавчий директор Фонду.

Виконавчий директор Фонду може самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів Міністру у справах ветеранів України або особі, яка виконує його обов'язки, та Уповноваженому.

2. У разі наявності реального та/або потенційного конфлікту інтересів у уповноважених працівників Фонду, що виник під час організації та проведення конкурсного відбору та фінансування проєктів вони зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дня, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомити про це виконавчого директора Фонду, свого безпосереднього керівника та Уповноваженого, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

Виконавчий директор Фонду протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у уповноваженого працівника Фонду реального чи

потенційного конфлікту інтересів приймає, з урахуванням рекомендацій Уповноваженого, рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє уповноваженого працівника Фонду та його безпосереднього керівника.

Виконавчий директор Фонду, якому стало відомо про конфлікт інтересів у уповноваженого працівника Фонду (у тому числі у разі самостійного виявлення конфлікту інтересів, без здійснення відповідного повідомлення), зобов'язаний поінформувати Уповноваженого та вжити передбачених підпунктом 9 пункту 1 розділу VI Антикорупційної програми Фонду заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Уповноважені працівники Фонду можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів виконавчому директору Фонду, безпосередньому керівнику та Уповноваженому.

3. У разі наявності реального та/або потенційного конфлікту інтересів у експерта, що виник під час організації та проведення конкурсного відбору проєктів він зобов'язаний не пізніше наступного робочого дня з дня, коли дізнався чи повинен був дізнатися про наявність у нього реального та/або потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомити про це виконавчого директора Фонду, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

Якщо у експерта виник потенційний конфлікт інтересів – виконавчий директор Фонду приймає рішення про відсторонення експерта від розгляду та оцінювання конкретного проєкту.

Якщо у експерта виник реальний конфлікт інтересів – виконавчий директор Фонду приймає рішення про відсторонення експерта від розгляду та оцінювання всіх проєктів відповідної конкурсної програми, на яку поданий проєкт.

4. Якщо заявник або переможець конкурсного відбору проєктів подав повідомлення про реальний та/або потенційний конфлікт інтересів щодо:

уповноваженого працівника Фонду – таке повідомлення розглядає виконавчий директор Фонду та приймає, з урахуванням рекомендацій Уповноваженого, рішення щодо подальшої участі уповноваженого працівника Фонду в обговоренні, розгляді та прийнятті рішень по проєкту/програмі;

експерта – виконавчий директор Фонду розглядає обставини конфлікту інтересів та приймає, з урахуванням рекомендацій Уповноваженого, рішення щодо участі експерта в розгляді, оцінюванні та прийнятті рішень щодо заявленого проєкту/програми.

5. У разі подання заявником або переможцем конкурсного відбору проєктів повідомлення про виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів щодо виконавчого директора Фонду зазначене повідомлення невідкладно не пізніше наступного робочого дня, з дня коли воно надійшло,

пересилається до Міністра у справах ветеранів України або особі, яка виконує його обов'язки та Уповноваженому.

#### **IV. Відповідальність та заключні положення**

1. Усі повідомлення про наявність реального та/або потенційного конфлікту інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проєктів обов'язково реєструються у діловодстві Фонду.

2. У разі неповідомлення або несвоєчасного повідомлення виконавчим директором Фонду або уповноваженими працівниками Фонду про наявність реального та/або потенційного конфлікту інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проєктів, зазначені особи несуть відповідальність у порядку передбаченому Законом.

3. У випадку неповідомлення або несвоєчасного повідомлення експертом про наявність реального та/або потенційного конфлікту інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору проєктів або після проведення експертного оцінювання, такі результати оцінювання підлягають перегляду а виконавчий директор Фонду приймає рішення про виключення такого експерта зі складу експертів Експертних рад Фонду без права участі в Експертних радах Фонду протягом наступного конкурсного сезону.

**Виконавчий директор  
Українського ветеранського фонду**

**Наталія КАЛМИКОВА**

Додаток 1  
до Порядку повідомлення про  
конфлікт інтересів, що виник під  
час організації конкурсного  
відбору та фінансування  
проектів Українським  
ветеранським фондом  
(пункт 1 Розділу II)

Виконавчому директору Українського  
ветеранського фонду / Міністру у  
справах ветеранів України

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали особи, яка повідомляє)

**ПОВІДОМЛЕННЯ**  
**про наявність реального та/або потенційного конфлікту інтересів**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Додатки: (у разі наявності)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали)



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат

58E2D9E7F900307B040000008ACF3000F3858D00

Підписувач Лапутіна Юлія Анатоліївна

Дійсний з 28.12.2020 0:00:00 по 28.12.2022 0:00:00

Міністерство у справах ветеранів України



№ 5388/01/08.2-22 від 11.08.2022

Додаток 2  
до Порядку повідомлення про  
конфлікт інтересів, що виник під  
час організації конкурсного  
відбору та фінансування  
проектів Українським  
ветеранським фондом  
(пункт 2 Розділу II)

Виконавчому директору Українського  
ветеранського фонду

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали заявника)

**Заява про дотримання вимог  
Порядку повідомлення про конфлікт інтересів, що виник під час  
організації конкурсного відбору та фінансування проектів  
Українським ветеранським фондом**

Я, \_\_\_\_\_

(прізвище, власне ім'я, по батькові (у разі наявності))

\_\_\_\_\_

(уповноважений працівник Фонду / посада, експерт (назва Експертної ради Фонду))

ознайомившись з Положенням про Експертні ради бюджетної установи “Український ветеранський фонд” (лише для експертів Експертних рад Фонду), Порядком повідомлення про конфлікт інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проектів Українським ветеранським фондом та Антикорупційною програмою Українського ветеранського фонду, усвідомлюючи свою відповідальність за неправдивість поданих мною даних та неповідомлення/невчасне повідомлення про конфлікт інтересів, що може виникнути під час організації конкурсного відбору та фінансування проектів Українським ветеранським фондом, зобов’язуюсь:

1. Невідкладно повідомити виконавчого директора Фонду про виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів, до початку проведення конкурсного відбору проектів Українського ветеранського фонду.

2. Не створювати передумов для виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів у процесі розгляду, оцінювання проектів та прийнятті рішень (в тому числі проведенні консультацій, оформленні документів та інших дій стосовно проектів).



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат  
58E2D9E7F900307B04000008ACF3000F3858D00  
Підписувач Лапутіна Юлія Анатоліївна  
Дійсний з 28.12.2020 0:00:00 по 28.12.2022 0:00:00

Міністерство у справах ветеранів України



№ 5388/01/08.2-22 від 11.08.2022

3. Утримуватись від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, пов'язане з виконанням посадових (договірних) обов'язків в процесі конкурсного відбору та фінансування проєктів Українським ветеранським фондом.

4. У разі виникнення обставин, що можуть вплинути на об'єктивність або неупередженість при розгляді, оцінюванні та прийнятті рішень відносно проєкту та можуть спричинити реальний та/або потенційний конфлікт інтересів, повідомити виконавчого директора Фонду (для експертів Експертних рад Фонду).

5. У разі виникнення обставин, що можуть вплинути на об'єктивність або неупередженість процесі розгляду та прийнятті рішень (в тому числі проведенні консультацій, оформленні документів та інших дій стосовно конкретного проєкту) та можуть спричинити реальний та/або потенційний конфлікт інтересів, повідомити виконавчого директора Фонду/Міністра у справах ветеранів України або особу, яка виконує його обов'язки та утриматися від розгляду та прийняття рішень (в тому числі проведення консультацій, оформлення документів та інших дій стосовно) конкретного проєкту (для виконавчого директора Фонду та уповноважених працівників Фонду).

---



Додаток 3  
до Порядку повідомлення про  
конфлікт інтересів, що виник під  
час організації конкурсного  
відбору та фінансування  
проектів Українським  
ветеранським фондом  
(пункт 6 Розділу II)

Виконавчому директору Українського  
ветеранського фонду

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали)

Експерта Експертної ради Фонду  
конкурсної програми

\_\_\_\_\_

(назва програми)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали експерта)

### Заява про самовідвід

Я, \_\_\_\_\_,  
(прізвище, власне ім'я, по батькові (у разі наявності))

(далі – Експерт), керуючись вимогами Положення про Український ветеранський фонд, Положення про Експертні ради бюджетної установи “Український ветеранський фонд” та Порядку повідомлення про конфлікт інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проектів Українським ветеранським фондом **на підставі власного волевиявлення**, з метою уникнення порушень антикорупційного законодавства України під час розгляду, оцінювання проектів та прийняття рішень прошу прийняти мій самовідвід у відповідній Експертній раді Фонду. Рішення про самовідвід прийнято особисто у зв'язку з:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(стисло викласти ситуацію)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ініціали)



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат  
58E2D9E7F900307B040000008ACF3000F3858D00  
Підписувач Лапутіна Юлія Анатоліївна  
Дійсний з 28.12.2020 0:00:00 по 28.12.2022 0:00:00

Міністерство у справах ветеранів України



№ 5388/01/08.2-22 від 11.08.2022