

# ЗВІТ

УКРАЇНСЬКОГО ВЕТЕРАНСЬКОГО ФОНДУ  
ЗА I КВАРТАЛ 2024 РОКУ



I КВАРТАЛ

20

24

## ЗМІСТ

ВСТУП	2
АНАЛІЗ СИСТЕМИ ПРОФОРІЄНТАЦІЇ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ	3
ОНЛАЙН-ОПИТУВАННЯ СЕРЕД ВЕТЕРАНІВ ТА ДІЮЧИХ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ	14
ЗАГАЛЬНОНАЦІОНАЛЬНЕ ОПИТУВАННЯ "ОБРАЗ ВЕТЕРАНІВ В УКРАЇНСЬКОМУ СУСПІЛЬСТВІ"	4
ІНІЦІАТИВИ З ОСВІТИ ТА НАВЧАННЯ ВЕТЕРАНІВ	2
МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ	9
ДОСЛІДЖЕННЯ ТА АНАЛІТИКА	14
СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА	4
НАДАННЯ ВЕТЕРАНАМ НЕОБХІДНОЇ КРИЗОВОЇ ТА ЮРИДИЧНОЇ ДОПОМОГИ	9
ВИСНОВКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ	14

## ВСТУП

У першому кварталі 2024 року Український ветеранський фонд продовжував активно працювати над реалізацією своїх стратегічних цілей, спрямованих на підтримку ветеранів та поліпшення їхнього становища в українському суспільстві. За цей період Фонд впроваджував різноманітні програми та ініціативи, спрямовані на забезпечення психологічної підтримки, соціальної реабілітації, професійної підготовки та працевлаштування ветеранів.

Цей звіт є результатом аналізу та узагальнення різноманітних заходів та програм, які були реалізовані Фондом протягом звітного періоду. Він призначений для представлення результатів діяльності Фонду, а також аналізу досягнень та визначення напрямів подальшого розвитку.

Структура звіту включає огляд проведених досліджень, результати опитувань, опис проведених програм та ініціатив, а також висновки та рекомендації щодо подальших кроків. Він розкриває різноманітні аспекти діяльності Фонду та його вплив на життя ветеранів, а також відображає взаємодію Фонду з громадськістю та міжнародними партнерами.

Цей звіт є важливим документом для всіх зацікавлених сторін, які цікавляться питаннями підтримки та реінтеграції ветеранів у суспільство.

# АНАЛІЗ СИСТЕМИ ПРОФОРІЄНТАЦІЇ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ

## Огляд проведеного аналізу

Для дослідження системи профорієнтації та працевлаштування ветеранів було проведено аналіз наступних аспектів:

1. Стан законодавства: Перевірено чинні закони та положення, що регулюють права та гарантії ветеранів у сфері праці. Виявлено прогалини та потреби у подальшій нормативній роботі.
2. Ефективність кар'єрних центрів: Проаналізовано роботу центрів зайнятості для ветеранів, визначено їхні можливості та обмеження у наданні послуг профорієнтації та працевлаштування.
3. Підготовка та кваліфікація ветеранів: Вивчено рівень підготовки та кваліфікації ветеранів, виявлено основні потреби у підвищенні професійних навичок та підготовці до вступу на ринок праці.
4. Роль громадських організацій: Проаналізовано внесок громадських організацій у підтримку ветеранів у процесі профорієнтації та працевлаштування.
5. Статистичні дані та дослідження: Використано статистичні дані про працевлаштування ветеранів та проведені дослідження їхнього становища на ринку праці.

## Виявлення ключових висновків та рекомендацій

Після огляду проведеного аналізу можна зробити наступні висновки та рекомендації:

1. Потреба у вдосконаленні законодавства: Необхідно активно працювати над удосконаленням законодавства з метою забезпечення більш ефективного захисту прав та інтересів ветеранів на ринку праці.
2. Підвищення ролі кар'єрних центрів: Важливо підтримувати та розвивати кар'єрні центри для ветеранів, забезпечуючи їх ресурсами та кваліфікованим персоналом для надання необхідної допомоги.
3. Створення програм підвищення кваліфікації: Рекомендується розробка та впровадження спеціальних програм навчання та підвищення кваліфікації для ветеранів, спрямованих на їх адаптацію до цивільного життя та розвиток професійних навичок.
4. Підтримка громадських організацій: Важливо забезпечити громадським організаціям, які допомагають ветеранам, необхідні ресурси та підтримку для подальшої реалізації їхньої діяльності.
5. Постійний моніторинг та оцінка ефективності: Рекомендується впровадження системи постійного моніторингу та оцінки ефективності заходів, спрямованих на підтримку ветеранів у працевлаштуванні, для подальшого удосконалення системи підтримки.

# ОНЛАЙН-ОПИТУВАННЯ СЕРЕД ВЕТЕРАНІВ ТА ДІЮЧИХ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ

## Представлення результатів опитування

У рамках дослідження було проведено онлайн-опитування серед ветеранів війни та діючих військовослужбовців з метою визначення їхніх поточних потреб та пріоритетів у сфері працевлаштування. Опитування включало такі позиції:

1. Оцінка рівня задоволеності поточним працевлаштуванням.
2. Основні труднощі та перешкоди, з якими зіштовхуються ветерани при пошуку роботи.
3. Очікування щодо підтримки від держави та громадських організацій у процесі працевлаштування.
4. Пріоритетні напрямки підвищення кваліфікації та розвитку професійних навичок.

## Висновки щодо актуальних потреб та пріоритетів ветеранів

На основі результатів опитування були зроблені наступні висновки щодо актуальних потреб та пріоритетів ветеранів у сфері працевлаштування:

**1. Підтримка та консультації:** Ветерани висловили потребу у доступній підтримці та консультаціях щодо процесу працевлаштування, включаючи психологічну підтримку та поради щодо підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.

**2. Підвищення кваліфікації:** Більшість ветеранів виразили бажання пройти навчання та підвищити свої професійні навички для забезпечення більш високооплачуваної та стабільної роботи.

**3. Підтримка від держави та громадських організацій:** Ветерани вважають важливим отримати підтримку від держави та громадських організацій у вигляді доступу до інформації, програм підтримки та можливостей для працевлаштування.

**4. Боротьба з дискримінацією:** Значна частина ветеранів відчуває дискримінацію на ринку праці через їхню військову історію, тому важливо вжити заходів для запобігання цьому явищу та захисту їхніх прав.

## Рекомендації

На основі отриманих висновків рекомендується:

**1. Розробити та впровадити програми психологічної та юридичної підтримки для ветеранів у процесі працевлаштування.**

**2. Розширити можливості навчання та підвищення кваліфікації для ветеранів через спеціалізовані курси та тренінги.**

**3. Забезпечити доступ ветеранів до інформації про програми підтримки від держави та громадських організацій через онлайн-платформи та консультаційні центри.**

**4. Проводити комплексні заходи щодо боротьби з дискримінацією на ринку праці та забезпечення ветеранам рівних умов працевлаштування.**

Ці рекомендації спрямовані на поліпшення ситуації в сфері працевлаштування ветеранів війни та підвищення їхнього соціального захисту та інтеграції у цивільне життя.

## ЗАГАЛЬНОНАЦІОНАЛЬНЕ ОПИТУВАННЯ "ОБРАЗ ВЕТЕРАНІВ В УКРАЇНСЬКОМУ СУСПІЛЬСТВІ"

### Обговорення виявлених тенденцій та поглядів суспільства на ветеранів

Проведене загальнонаціональне опитування спрямоване на вивчення уявлень та ставлення українського суспільства до ветеранів війни. Результати дослідження виявили наступні тенденції та погляди:

**1. Повага та підтримка:** Більшість опитаних висловили повагу та підтримку ветеранам війни, визнаючи їхній внесок у захист країни та оборону національної безпеки.

**2. Потреба у підтримці:** Однак, значна частина опитаних відзначила потребу у підтримці та реабілітації ветеранів, зокрема у сферах здоров'я, працевлаштування та соціальної адаптації.

**3. Дискримінація та стереотипи:** Деякі опитані відзначили наявність дискримінації та стереотипів у суспільстві щодо ветеранів, що може ускладнювати їхню реінтеграцію та адаптацію у цивільне життя.

### Підсумки та можливі наслідки для державної політики

На підставі результатів опитування маємо такі висновки та рекомендації для формування державної політики щодо ветеранів війни:

**1. Соціальна підтримка:** Необхідно забезпечити ефективну соціальну підтримку та реабілітацію для ветеранів, зокрема у сферах медицини, працевлаштування та психологічної підтримки.

2. Потреба у підтримці: Однак, значна частина опитаних відзначила потребу у підтримці та реабілітації ветеранів, зокрема у сферах здоров'я, працевлаштування та соціальної адаптації.

3. Дискримінація та стереотипи: Деякі опитані відзначили наявність дискримінації та стереотипів у суспільстві щодо ветеранів, що може ускладнювати їхню реінтеграцію та адаптацію у цивільне життя.

## Підсумки та можливі наслідки для державної політики

На підставі результатів опитування маємо такі висновки та рекомендації для формування державної політики щодо ветеранів війни:

1. Соціальна підтримка: Необхідно забезпечити ефективну соціальну підтримку та реабілітацію для ветеранів, зокрема у сферах медицини, працевлаштування та психологічної підтримки.

2. Протидія дискримінації: Важливо вжити заходів для протидії дискримінації та стереотипів у суспільстві щодо ветеранів та забезпечити їхню повноцінну соціальну інтеграцію.

3. Публічна свідомість: Розробити програми та кампанії для підвищення обізнаності суспільства щодо внеску та потреб ветеранів війни, щоб сприяти формуванню позитивного образу ветеранів та зменшенню стигми.

Ці кроки допоможуть покращити ставлення суспільства до ветеранів війни та забезпечити їхню повноцінну інтеграцію та соціальний захист.

## ІНІЦІАТИВИ З ОСВІТИ ТА НАВЧАННЯ ВЕТЕРАНІВ

### Опис проведеного курсу з OSINT-аналітики та результатів конкурсу

У рамках ініціативи з освіти та навчання для ветеранів був проведений курс з OSINT-аналітики (Open Source Intelligence), спрямований на підвищення компетентності у цій сфері. Курс включав такі аспекти:

1. Теоретична база: Огляд основних принципів та методів OSINT-аналізу, включаючи збір, обробку та аналіз відкритих даних з різних джерел.

2. Практичні навички: Навчання роботі зі спеціалізованими інструментами та програмним забезпеченням для здійснення OSINT-досліджень.

3. Кейси та вправи: Вирішення реальних кейсів та практичних завдань для закріплення отриманих знань та навичок.

Результати конкурсу показали високий інтерес ветеранів до цієї теми та їхню готовність до вивчення нових навичок. Учасники курсу проявили високий рівень активності та зацікавленості, що підтверджує потенціал успішної адаптації до нових професійних сфер.

### Подальші плани та можливості для ветеранів у сфері освіти

1. Розширення курсів: Планується розширення спектру курсів та навчальних програм з метою надання ветеранам різноманітних можливостей для професійного та особистісного розвитку.

2. Партнерство з навчальними закладами: Важливим напрямком є співпраця з навчальними закладами для надання ветеранам можливості отримання якісної освіти та підвищення кваліфікації.

3. Підтримка після закінчення навчання: Планується створення програм підтримки та професійного розвитку після закінчення навчання, щоб забезпечити ветеранам можливості успішного вступу на ринок праці та подальшого кар'єрного зростання.

## МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Український ветеранський фонд активно співпрацює з міжнародними партнерами для підвищення своєї інституційної спроможності та розвитку програм підтримки ветеранів. Наприклад, у лютому 2024 року

Фонд залучив фінансову підтримку від НАТО для фінансування трьох експертів, що сприятиме покращенню якості послуг та розвитку нових ініціатив.

Також Фонд номінував трьох осіб на програму обміну "Відкритий Світ" з Сполученими Штатами Америки, спрямовану на зміцнення взаєморозуміння та співробітництва. Ця програма надає можливість українським лідерам зустрітися зі своїми американськими колегами для обміну досвідом та ідеями з найбільш важливих для обох сторін питань.

## Оцінка впливу міжнародної співпраці

Міжнародна співпраця виявляє значний вплив на діяльність Українського ветеранського фонду. Наприклад, залучення фінансової підтримки від НАТО дозволить фонду збільшити свої ресурси та розвивати нові ініціативи у сфері підтримки ветеранів. Участь у програмі обміну сприятиме обміну досвідом та знаннями між українськими та американськими експертами, що допоможе у підвищенні ефективності роботи фонду та розробці нових стратегій підтримки ветеранів.

Крім того, спільне проведення спортивних заходів та інших подій з міжнародними партнерами сприяє популяризації адаптивного ветеранського спорту та підвищенню інтересу суспільства до цього напрямку. Завдяки міжнародній співпраці, Фонд отримує доступ до передових технологій та методів роботи, що сприяє покращенню якості наданих послуг та розвитку нових програм для ветеранів.

## СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

### Інструменти для досягнення цілі:

1. Розробка та впровадження конкурсних програм:
  - Створення програм фінансової підтримки для ветеранів, спрямованих на розвиток їхніх підприємницьких ідей та проєктів.
  - Організація конкурсів із надання фінансової підтримки.
2. Інформаційні кампанії та PR-активності:
  - Проведення рекламних кампаній та PR заходів для просування можливостей, які надає Фонд для ветеранів, які прагнуть розвивати власний бізнес.
  - Активне використання соціальних медіа, Інтернет-ресурсів та інших медіа для поширення інформації про підприємницькі успіхи ветеранів та стимулювання інтересу громадськості.
3. Організація воркшопів та тренінгів:
  - Проведення навчальних заходів, майстер-класів та тренінгів з підприємницької діяльності для ветеранів з метою підвищення їхніх навичок та компетенцій у сфері бізнесу.
  - Організація консультаційних зустрічей з досвідченими підприємцями та експертами для підтримки ветеранів у створенні та розвитку власних бізнесів.
4. Створення мережі взаємопідтримки та спільнот:
  - Формування онлайн та офлайн спільнот для ветеранів-підприємців з метою обміну досвідом, підтримки та співпраці.
  - Розробка партнерських зв'язків з іншими організаціями, установами та підприємствами з метою створення сприятливого середовища для розвитку ветеранського бізнесу.

### Результати впровадження програм та заходів:

1. Підтримано 85 ветеранських підприємницьких проєктів через конкурсні програми Фонду.
2. За допомогою інформаційних кампаній та PR-активностей вдалося залучити значну увагу громадськості до ветеранських бізнесів, що сприяє їхньому розвитку та популяризації.
3. Проведено 10 воркшопів та тренінгів, на яких взяли участь понад 600 ветеранів з усієї країни, що дозволило підвищити рівень їхніх підприємницьких навичок.
4. Створено мережу взаємопідтримки, яка об'єднує понад 500 ветеранів-підприємців, що сприяє обміну досвідом, розвитку спільних проєктів та підтримці в складних ситуаціях.

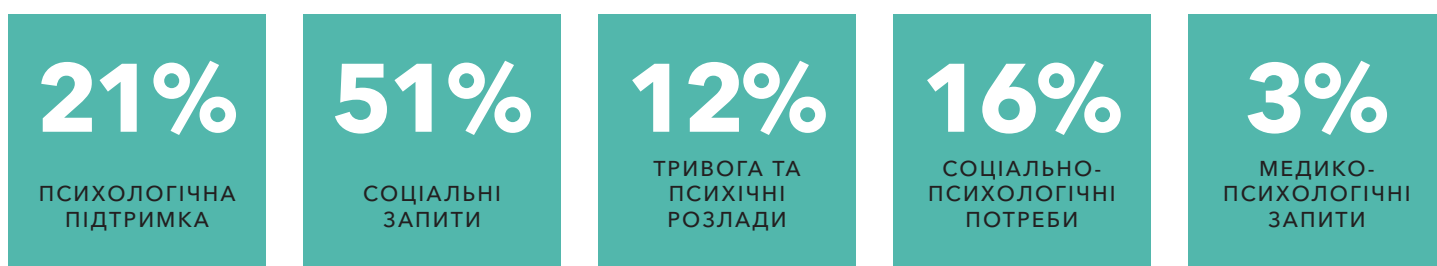
## НАДАННЯ ВЕТЕРАНАМ НЕОБХІДНОЇ КРИЗОВОЇ ПСИХОЛОГІЧНОЇ ТА ЮРИДИЧНОЇ ДОПОМОГИ

### Інструменти для досягнення цілі:

1. Розвиток і підтримка цілодобової Гарячої лінії.
2. Надання безоплатних юридичних консультацій.
3. Інформаційні кампанії про доступність юридичних послуг та Гарячої лінії.

### Результати надання допомоги та сприяння ветеранам у кризових ситуаціях:

За перший квартал 2024 року було надано **4128 звернень на Гарячу лінію**. Тематика звернень була різноманітною, але значна частина стосувалася соціально-психологічних проблем ветеранів. Було зафіксовано:



Звернення на Гарячу лінію переважно стосувалися отримання інформації та консультацій, зокрема юридичних питань, втрати майна, зниклих безвісти осіб та державних програм підтримки.

У звітному періоді були виявлені труднощі адаптації та реінтеграції, конфлікти у сім'ї, залежність, розлучення та насильство в сім'ї. Також були звернення, пов'язані з фізичними травмами та проблемами здоров'я ветеранів під час реабілітації.

Ці дані відображають актуальні проблеми, з якими зіштовхуються ветерани, і допомагають удосконалювати програми та послуги, спрямовані на підтримку цільової групи.

## ВИСНОВКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ

### Загальна оцінка діяльності Фонду за період:

У цьому звітному періоді Фонд продемонстрував значний прогрес у виконанні своїх стратегічних цілей та завдань. Результати показують ефективність програм та ініціатив, спрямованих на підтримку ветеранів. Збільшення кількості ветеранів, які отримують підтримку та послуги Фонду, свідчить про зростання довіри та впевненості в його роботі. Проте, існує потреба в подальшому удосконаленні програм та розширенні їхнього охоплення, щоб забезпечити повноцінну та ефективну підтримку всіх ветеранів.

Огляд даних та результатів дозволяє зробити такі висновки та рекомендації:

### Аналіз системи профорієнтації та працевлаштування ветеранів:

1. Висновок: Система профорієнтації демонструє певний прогрес у наданні послуг, проте є потреба у подальшому вдосконаленні щодо ефективності та доступності.
2. Рекомендації: Розширити доступність консультаційних послуг та підвищити ефективність програм професійної адаптації для ветеранів.

### **Онлайн-опитування серед ветеранів та діючих військовослужбовців:**

1. Висновок: Опитування виявило ключові потреби та пріоритети ветеранів, які мають бути враховані при розробці програм та послуг.
2. Рекомендації: Підвищити увагу до результатів опитування та активно впроваджувати рекомендації в діяльність Фонду.

### **Ініціативи з освіти та навчання ветеранів:**

1. Висновок: Наявні ініціативи з освіти є важливим ресурсом для підтримки ветеранів у їхньому розвитку та адаптації.
2. Рекомендації: Розширити асортимент курсів та програм з освіти для ветеранів, зосереджуючись на їхніх потребах та можливостях.

### **Міжнародна діяльність:**

1. Висновок: Участь у міжнародних програмах має позитивний вплив на розвиток Фонду та розширення можливостей для ветеранів.
2. Рекомендації: Продовжувати активну участь у міжнародних ініціативах та залучати додаткові ресурси для реалізації спільних проєктів.

### **Створення сприятливих умов для розвитку ветеранського підприємництва:**

1. Висновок: Розвиток підприємництва серед ветеранів є важливою складовою їхньої соціальної адаптації та інтеграції.
2. Рекомендації: Забезпечити подальшу підтримку ветеранських підприємств шляхом розширення програм та надання фінансової та консультативної підтримки.

### **Надання ветеранам необхідної кризової та юридичної допомоги:**

1. Висновок: Надання кризової та юридичної допомоги є важливою послугою для ветеранів у складних ситуаціях.
2. Рекомендації: Підвищити ефективність роботи гарячої лінії та розвинути програми підтримки ветеранів у кризових ситуаціях.

Ці рекомендації стануть основою для подальшого розвитку та удосконалення діяльності Фонду з метою забезпечення належної підтримки ветеранам та їхнього успішного інтегрування в суспільство.