

ЗВІТ

УКРАЇНСЬКОГО ВЕТЕРАНСЬКОГО ФОНДУ
ЗА II КВАРТАЛ 2024 РОКУ



II КВАРТАЛ

20

24

ЗМІСТ

ВСТУП	3
СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА	3
ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛІ	3
РЕЗУЛЬТАТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМ ТА ЗАХОДІВ	4
НАДАННЯ ВЕТЕРАНАМ НЕОБХІДНОЇ КРИЗОВОЇ ТА ЮРИДИЧНОЇ ДОПОМОГИ	4
ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛІ	4
РЕЗУЛЬТАТИ НАДАННЯ ДОПОМОГИ ТА СПРИЯННЯ ВЕТЕРАНАМ У КРИЗОВИХ СИТУАЦІЯХ	4
СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНИХ МЕХАНІЗМІВ ДОПОМОГИ ВЕТЕРАНАМ У ПРОФОРІЄНТАЦІЇ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ	5
ОГЛЯД ПРОВЕДЕНОГО АНАЛІЗУ	5
ВИЯВЛЕННЯ КЛЮЧОВИХ ВИСНОВКІВ ТА РЕКОМЕНДАЦІЙ	5
МОЖЛИВОСТІ ОСВІТИ ТА НАВЧАННЯ ВЕТЕРАНІВ	6
ОПИС ІТ-КУРСУ ТА РЕЗУЛЬТАТІВ КОНКУРСУ	6
ПОДАЛЬШІ ПЛАНИ ТА МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ У СФЕРІ ОСВІТИ	6
СТВОРЕННЯ ПОЗИТИВНОГО ОБРАЗУ ВЕТЕРАНІВ У СУСПІЛЬСТВІ	6
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ДО ПРОЄКТІВ АДАПТИВНОГО СПОРТУ	6
СПІВПРАЦЯ ЗІ ЗМІ ТА ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ	7
РЕАБІЛІТАЦІЯ ВЕТЕРАНІВ ЧЕРЕЗ ФІЗИЧНУ АКТИВНІСТЬ	8
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ДО ПРОЄКТІВ АДАПТИВНОГО СПОРТУ	8
ПОДАЛЬШІ ПЛАНИ ТА МОЖЛИВОСТІ	8
МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ	8
ПАРТНЕРСТВО З СІРАКУЗЬКИМ УНІВЕРСИТЕТОМ	8
ОЦІНКА ВПЛИВУ МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ФОНДУ	8
ПРОВЕДЕННЯ АНАЛІЗУ ПОТРЕБ ВЕТЕРАНІВ	8
ДОСЛІДЖЕННЯ ТА АНАЛІТИКА	8
АНАЛІЗ ДАНИХ ДЛЯ ПОДАЛЬШИХ РЕКОМЕНДАЦІЙ	9

ВИСНОВКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ	9
ВИСНОВКИ	9
РЕКОМЕНДАЦІЇ	9

ВСТУП

У другому кварталі 2024 року Український ветеранський фонд (далі - Фонд) активно працював над досягненням своїх стратегічних цілей щодо підтримки ветеранів та поліпшення їхнього становища в українському суспільстві. Протягом цього періоду Фонд запроваджував різноманітні програми та ініціативи, спрямовані на надання психологічної підтримки, соціальну реінтеграцію, професійну підготовку та працевлаштування ветеранів.

Даний звіт є результатом аналізу та узагальнення різноманітних заходів і програм, які Фонд реалізував протягом звітного періоду. Він призначений для представлення досягнень Фонду, аналізу результатів його діяльності та визначення напрямів подальшого розвитку.

Звіт включає огляд проведених досліджень, результати опитувань, опис реалізованих програм та ініціатив, а також висновки та рекомендації щодо майбутніх кроків. Він розкриває різноманітні аспекти діяльності Фонду і його вплив на життя ветеранів, а також відображає співпрацю Фонду з громадськістю та міжнародними партнерами.

Даний звіт призначений для ознайомлення з результатами діяльності Фонду усіма зацікавленими сторонами, які цікавляться питаннями підтримки та реінтеграції ветеранів.

СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

Інструменти для досягнення цілі:

1. Впровадження конкурсних програм:

- Моніторинг реалізації проектів (За II квартал повністю реалізовано із затвердженням фінальної звітності - 24 проекти)
- Організація конкурсів із надання фінансової підтримки (опрацьовано 219 заявок, поданих на конкурс, передано на опрацювання експертів після технічного відбору. Визначено переможців — 85 осіб.)
- Проведено конкурсний добір експертів (21 заявка, з яких обрано 3 експерти до експертної ради)
- Виплачено 34 921 407,62 грн за програмами "ВАРТО РОБИТИ СВОЄ", "ВАРТО+ГО" "Варто: Золоті руки", "Варто: Підтримка ветеранського бізнесу" "ВАРТО:ЄДНАННЯ"
- Відшкодування за програмою мікрофінансування до 20 тисяч гривень - подано на відшкодування на купівлю товарів та обладнання для ведення власної справи - 78 заявок на суму 1 498 876,50 грн.

2. Інформаційні кампанії та PR-активності:

- Інформування про конкурси ВАРТО — 759 згадок;
- Підготовлено та розміщено у національних медіа 4 історії ветеранів-підприємців - переможців конкурсів Варто від Українського ветеранського фонду.
- Публічна презентація проекту «Безбар'єрний доступ ветерана до правосуддя», яку реалізовувала ГО "Бажаючи допомогти", що перемогла у конкурсі Варто (28.06);
- Панель про ветеранське підприємництво на форумі Business Wisdom Summit (10.04);

3. Організація воркшопів та тренінгів:

— Проведення навчальних заходів, майстер-класів та тренінгів для ветеранів-підприємців. Започатковано цикл семінарів для ветеранів у регіонах на тему "Як ветерану розпочати власну справу". Визначено такі міста для проведення семінарів: Суми, Чернігів, Полтава та Рівне.

— Форум «Підприємництво без бар'єрів: діалог держави, бізнесу та громадськості» у Бучі (14.05);

4. Створення мережі взаємопідтримки та спільнот:

— Формування онлайн спільнот ветеранів-підприємців з числа переможців конкурсних програм ВАРТО - приєдналися 84 учасники.

Результати впровадження програм та заходів:

1. Підтримано 85 ветеранських підприємницьких проєктів через конкурсні програми Фонду.
2. За II квартал 2024 року відшкодовано 64 заявки (1 260 955,00 грн)
3. За допомогою PR-активностей та участі в публічних заходах щодо ветеранського підприємництва вдалося залучити значну увагу цивільного населення до ветеранських бізнесів, що сприяє їхньому розвитку та популяризації.
4. Створено мережу взаємопідтримки, яка об'єднує понад 700 ветеранів-підприємців, що сприяє обміну досвідом, розвитку спільних проєктів та підтримці в складних ситуаціях.

НАДАННЯ ВЕТЕРАНАМ НЕОБХІДНОЇ КРИЗОВОЇ ПСИХОЛОГІЧНОЇ ТА ЮРИДИЧНОЇ ДОПОМОГИ

Інструменти для досягнення цілі:

1. Підтримка цілодобової роботи Гарячої лінії.
2. Надання безоплатних юридичних консультацій.
3. Інформаційні кампанії про доступність юридичних послуг та Гарячої лінії.

Результати надання допомоги та сприяння ветеранам у кризових ситуаціях:

За перший квартал 2024 року було надано 4574 звернення на Гарячу лінію за психологічним напрямком та 580 за юридичним. Тематика звернень була різноманітною. Загальна кількість звернень: 5154.

Найчастіші запити:

Від захисників/захисниць: як впоратись зі стресом і втомою, як подолати страх перед боєм, як відновлюватися після. Як впоратись з втратами та здолати відчуття провини, проблеми в стосунках на відстані, залежності, труднощі у взаєминах з командирами.

Від ветеранів та ветеранок: як впоратись з відчуттям провини, проблеми інтеграції в суспільстві, знайти сенс у цивільному житті, звернення від звільнених з полону.

Від близьких захисників і ветеранів: як впоратись з невизначеністю, труднощами стосунків на відстані, як дочекатись повернення і не втратити себе, як впоратись без партнера/партнерки.

Також на гарячу лінію кризової підтримки є поширеними звернення від тих, хто втратив близьку людину на війні, основна тема звернень - як впоратись з втратою і жити далі.

Серед тематик звернень також можна виокремити наступні: невизначена втрата, як впоратись рідним тих, хто в перебуває у полоні та як впоратись і адаптуватись при втраті домівки або вимушеному переїзді.

Окрім можливості звернень, регулярно відбуваються інтерв'ї, суперв'ї та групи щотижневі підтримки. Ці зустрічі створені для ветеранів та членів їхніх родин, пропонуючи формат змішаного середовища підтримки. Так, за звітний період відбулося - 8 інтерв'ї та 28 суперв'ї.

Упродовж квітня-червня організовано загалом 32 групи підтримки для різних категорії осіб, що належать до цільової аудиторії. Станом на кінець червня 2024 року діє 4 групи підтримки.

Надання безоплатних юридичних консультацій

Щодо юридичних консультацій, то можна виокремити 10 найпоширеніших тематик звернень, це: звільнення /переведення з військової служби, проходження ВЛК/МСЕК, отримання компенсації за житло, отримання УБД/е-посвідчення ветерана, виплата ОГД при пораненні та грошового забезпечення при звільненні, користування іншими пільгами, суміщення ФОП і військової справи, перерахунок пенсій, ОГД за загиблого та пільги членам сімей загиблого, консультування щодо конкурсів та фінансової допомоги від Українського ветеранського фонду та отримання урядових грантів.

По юридичному напрямку, крім усного консультування та письмових звернень, регулярно публікуються статті, організовується проведення 4 семінарів «Як почати власну справу» у 4 містах країни, а також – проведення 6 вебінарів на теми: «Алгоритм проходження ВЛК та МСЕК ветеранами», «Правовий статус осіб, зниклих безвісти», «Протезування», «Порядок отримання житла ветеранами», «Пільги ветеранів - знати та як ними користуватися», «Ветерани — види статусів та порядок їх отримання».

Інформаційні кампанії про доступність юридичних послуг та Гарячої лінії.

Задля забезпечення належних прав та гарантій ветеранів та членів їхніх сімей, підтримки ветеранів у системі переходу від військової служби до цивільного життя підготовлено та опубліковано 15 матеріалів, зокрема колонок, на юридичну тематику, про забезпечення трудових прав ветеранів, прав у галузі охорони здоров'я тощо; 4 блоги психологів Гарячої лінії кризової підтримки Українського ветеранського фонду.

З 13.05 до 14.06 реалізовувалася інформаційна кампанія про можливості від Українського ветеранського фонду, а саме про звернення на Гарячу лінію кризової підтримки та по юридичні консультації через сайт Фонду. Два [аудіоролики](#) виходили щодня на чотирьох радіостанціях на Power FM (132 виходи), DJ FM (132 виходи), Бізнес Радіо (132 виходи), Шлягер (132 виходи), Армія ФМ (102 виходи).

СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНИХ МЕХАНІЗМІВ ДОПОМОГИ ВЕТЕРАНАМ У ПРОФОРІЄНТАЦІЇ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ ВЕТЕРАНІВ

Огляд проведеного аналізу

Анонсовано проекти, спрямовані на допомогу ветеранам у профорієнтації та працевлаштуванні: проект з навчання та працевлаштування для ветеранів, ветеранок та членів їхніх родин "Разом", безплатні курси ІТ-курси для ветеранів, ветеранок, військових та членів їхніх сімей "Основи роботи з базами даних".

Український ветеранський фонд спільно з НЕК «Укренерго» реалізували програму з навчання та працевлаштування ветеранів, ветеранок та членів їхніх родин «Разом». Відповідне навчання тривало 20 тижнів, які включали: теорію професії на базі корпоративного навчального центру НЕК «Укренерго» поблизу та практика безпосередньо на робочому місці на визначених об'єктах НЕК "Укренерго" у дев'яти регіонах України. Успішне проходження навчання гарантувало офіційне та постійне працевлаштування за новим фахом для учасників програми.

У рамках проекту «Захист трудових прав ветеранів та членів їх родин» за підтримки міжнародного фонду «Відродження» було проаналізоване українське законодавство та міжнародний досвід стосовно трудових прав ветеранів та організовано круглий стіл з експертами та представниками влади для напрацювань пропозицій щодо внесення змін до чинного законодавства.

Виявлення ключових висновків та рекомендацій

Після огляду проведеного аналізу можна зробити наступні висновки та рекомендації:

Забезпечення трудових прав ветеранів війни є важливою частиною державної політики України. Держава прагне забезпечити гідні умови праці та соціальний захист для своїх захисників та захисниць.

Українське законодавство надає значні гарантії трудових прав ветеранів війни, але згідно з проведеними раніше дослідженнями Українського ветеранського фонду, у цій сфері існують певні проблеми, які потребують вирішення.

У зв'язку з цим після проведеного ґрунтовного аналізу українського законодавства в частині забезпечення трудових прав ветеранів війни в Україні розкривається низка ключових проблем та прогалин, які потребують вдосконалення для забезпечення належного захисту та підтримки ветеранів та ветеранок. Зважаючи на те, що законодавче забезпечення трудових прав ветеранів війни України не є уніфікованим та міститься в більш ніж десяти нормативно-правових актах, що ускладнює доступ ветеранів війни до отримання інформації, та, як наслідок, до пільг та гарантій, гарантованих їм державою.

Лише комплексна система підтримки, яка включає професійну перепідготовку, фінансову допомогу для освіти, активну співпрацю з роботодавцями, менторські програми та врахування гендерних аспектів, сприятиме успішній інтеграції ветеранів у цивільне життя та їхній соціальній стабільності.

Створення комплексної системи підтримки ветеранів є необхідним кроком для забезпечення їхньої успішної інтеграції у цивільне життя. Така система не лише знижує рівень безробіття серед ветеранів, але й сприяє їхній соціальній та економічній стабільності, зменшує психологічні проблеми та забезпечує захист їхніх прав. Комплексна підтримка ветеранів зміцнює не лише соціальну стабільність країни, а і сприяє її економічному розвитку.

МОЖЛИВОСТІ ОСВІТИ ТА НАВЧАННЯ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ

Запуск онлайн ІТ-курсів для ветеранів

Спільно із SoftServe, українською ІТ-компанією, що працює у сфері розробки програмного забезпечення та надання консультаційних послуг та партнерів Lobby X, розпочали навчальний курс з ІТ, число охочих взяти участь у якому, становило близько 700 ветеранів, військових та членів їхніх родин. Курс стосується таких напрямків, як: загальні знання СУБД, розуміння зв'язку «клієнт-сервер», нормальні форми, денормалізація, зв'язки між таблицями, розуміння основних типів даних, функції, тригери, soft skills — навички, потрібні для роботи в ІТ-індустрії, поради з пошуку роботи, підготовка резюме, тощо.

Подальші плани та можливості для ветеранів у сфері освіти

1. Розширення курсів: планується розширення напрямків курсів та навчальних програм для професійного та особистісного розвитку ветеранів, а також менторської підтримки.
2. Партнерство з навчальними закладами: розширення партнерств із закордонними університетами для надання ветеранам можливості отримання якісної освіти та підвищення кваліфікації.

СТВОРЕННЯ ПОЗИТИВНОГО ОБРАЗУ ВЕТЕРАНІВ У СУСПІЛЬСТВІ

Інформаційні кампанії

Кількість згадувань у медіа — 4 792, із яких 2 289 — безпосередньо у ЗМІ (телебачення, радіо, преса, онлайн-видання, YouTube).

Загальне охоплення аудиторії — 12 млн, зокрема охоплення в соцмережах Українського ветеранського фонду (фейсбук та інстаграм) — 2 286 210.

В межах реалізації таких стратегічних цілей діяльності Українського ветеранського фонду, як створення сприятливих умов для розвитку ветеранського підприємництва, забезпечення надання ветеранам необхідної кризової та юридичної допомоги, створення ефективних механізмів допомоги ветеранам у профорієнтації та працевлаштуванні, створення позитивного образу ветеранів в суспільстві, реалізовано низку відповідних інформаційних кампаній.

Кількість згадувань у межах інформаційних кампаній:

- інформування про конкурси ВАРТО - 759 згадок;
- Гаряча лінія кризової підтримки - 626;
- юридична допомога - 640;
- Послуги для ветеранів - 222;
- опитування Фонду, зокрема про образ ветерана у суспільстві - 110.

У партнерстві з ГО "Мілітарний" запущено цикл передач **"Спектри"**, який має на меті надати ветеранам платформу для обміну досвідом та ідеями, що допоможуть їм у реінтеграції до цивільного життя, а також створити місток між ветеранами й суспільством через серію глибоких інтерв'ю, освітній контент, інтерактивні сесії. Станом на 30 червня 2024 року вийшло 9 випусків проєкту.

На платформі Мегого **запущено** безкоштовний показ фільму "Нам своє робить", спрямованого на підсилення образу ветерана через документальне кіно про військовий гумор. Забезпечено інформаційний супровід.

Задля порушення у суспільстві теми реінтеграції ветеранів, створення позитивного образу ветеранів у межах програми "Амбасадори Українського ветеранського фонду" залучено четверо нових амбасадорів Фонду:

- Тимура Леона, бійця Третьої окремої штурмової бригади ЗСУ та учасника національної збірної з адаптивних видів спорту на АФТ;
 - Ольгу Бенду, ветеранку, учасницю Марафону морської піхоти США, першу українку, нагороджену медаллю імені доктора Райнера Гільдебранда у галузі захисту прав людини у Берліні;
 - Євгенія Омельчука, військового, ветерана, учасника національної збірної з адаптивних видів спорту на АФТ;
 - Ксенію Возніцину, директорку Центру психічного здоров'я та реабілітації ветеранів "Лісова поляна".
- Згадки про Український ветеранський фонд зафіксовано у загальнонаціональних медіа, а також у медіа 24 областей України, міста Києва та АР Крим.

Найбільше згадок у 2 кварталі 2024 року у розрізі регіонів — Дніпропетровська (252), Полтавська (143) та Хмельницька області (120).

Співпраця зі ЗМІ та громадськими організаціями

3-поміж **заходів, до проведення та/або участі в яких долучився Український ветеранський фонд** у 2 кварталі 2024 року, зокрема:

- Регіональний діалог у Черкасах (15.06);
- Національні змагання "Ігри Нескорених" у Києві (31.05-02.06);
- Презентація фільму про військовий гумор "Нам своє робить" (23.05);
- Форум можливостей у Івано-Франківську (22.05);
- Благодійний баскетбольний матч за участі ветеранів (18.05);
- Національний туристичний саміт (17-18.05);
- Форум «Підприємництво без бар'єрів: діалог держави, бізнесу та громадськості» у Бучі (14.05);
- Благодійний Віденський бал (24.04);
- Пресконференція "Перемога у цивільному житті: можливості для ветеранів та ветеранок на шляху професійного зростання" (19.04)
- Конгрес місцевих та регіональних влад у Чернівцях (13.04);
- Форум Business Wisdom Summit (10.04);
- Стратегічна сесія щодо реінтеграції ветеранів у цивільне життя у Рівному (27-29.03).

РЕАБІЛІТАЦІЯ ЧЕРЕЗ ФІЗИЧНУ АКТИВНІСТЬ

Співпраця зі ЗМІ та громадськими організаціями

Організація Національних відбіркових змагань "Ігри Нескорених", перших в історії зимових гібридних Ігор Нескорених у Вістлері та Ванкувері (Канада), які відбудуться 8-16 лютого 2025 року.

Забезпечення медійної складової проєкту та висвітлення головних новин для цільової аудиторії.

У рамках співпраці з проєктом «Ігри героїв», які займаються розвитком та популяризацією адаптивних видів спорту серед ветеранів після протезування, триває спільна медійна кампанія з публікацією мотиваційних матеріалів про ветеранів, які досягли успіхів та покращень у процесі реабілітації, соціалізації та адаптації через фізичну активність.

Подальші плани та можливості

1. Підсилення громадських організацій та бізнесів, які займаються фізичної реабілітацією ветеранів через спортивну активність шляхом проведення конкурсних програм.
2. Розширення кола партнерів для організації змагань серед ветеранів.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Партнерство з Сіракузьким університетом

Український ветеранський фонд підписав меморандум з [Syracuse University Maxwell School of Citizenship and Public Affairs](#). Ця співпраця спрямована на розробку ефективних методів реінтеграції українських ветеранів та створення перехідних кар'єрних центрів. В основі проєкту лежать найкращі практики США, що допоможуть впровадити комплексні політики щодо кар'єрних переходів та підтримки психічного здоров'я для ветеранів, включаючи військовополонених. У співпраці з Українським ветеранським фондом фахівці Maxwell School розробили рекомендації як впровадити найкращі практики для успішної реінтеграції українських ветеранів.

Оцінка впливу міжнародної співпраці на діяльність Фонду

Напрацювання стануть базою для дослідження принципів роботи кар'єрних центрів в США і можливість адаптації до українських реалій. Дослідження закладе основи для розвитку ефективної системи реінтеграції ветеранів, враховуючи їхні індивідуальні потреби. Ми прагнемо забезпечити швидкий та ефективний перехід наших героїв до цивільного життя, що сприятиме розвитку України.

ПРОВЕДЕННЯ АНАЛІЗУ ПОТРЕБ ВЕТЕРАНІВ

Дослідження та аналітика

З метою досягнення визначених цілей протягом другого кварталу 2024 року Фондом, відповідно до операційного плану було розпочато роботу над створенням переліку освітніх програм та курсів, та проведено поглиблений аналіз освітніх потреб ветеранів в контексті перекваліфікації та працевлаштування. Ця діяльність є ключовою для створення ефективних механізмів підтримки ветеранів, які повертаються до цивільного життя і шукають нові професійні можливості. Зокрема аналіз включав: актуальність потреби надання можливості здобуття якісної освіти ветеранам; загальний підхід щодо фінансування отримання освіти ветераном; умови українського трудового законодавства; інструменти заохочення роботодавців до працевлаштування ветеранів; механізми залучення громадських організацій до співпраці, а також — міжнародний досвід та успішні ініціативи.

Аналіз даних для подальших рекомендацій

Відділом навчально-аналітичної роботи проведено аналіз вторинних даних, які збиралися під час попередніх досліджень, на основі яких були визначені основні тенденції, проблеми та можливості в сфері забезпечення трудових прав ветеранів. На основі проведеного аналізу було розроблено ряд рекомендацій для удосконалення національної системи підтримки ветеранів, що включають як законодавчі ініціативи, так і конкретні заходи для покращення доступу ветеранів до освітніх ресурсів та їх інтеграції на ринок праці.

Фондом проведено аналіз українського законодавства в частині забезпечення трудових прав ветеранів. Мета цього дослідження полягає в проведенні всебічного аналізу українського законодавства щодо забезпечення трудових прав ветеранів війни, а також дослідження можливостей для їх перекваліфікації та отримання нових освітніх кваліфікацій. Звіт спрямований на визначення існуючих правових гарантій та програм підтримки ветеранів, виявлення прогалин і проблем у законодавчій базі, а також надання рекомендацій для покращення умов працевлаштування і доступу до освітніх можливостей для ветеранів.

Українським ветеранським фондом проведено дослідження міжнародних стандартів у сфері забезпечення трудових прав ветеранів. Мета цього дослідження полягає в проведенні всебічного аналізу міжнародних стандартів щодо забезпечення трудових прав ветеранів, а також вивчення ефективних практик підтримки, освіти та перекваліфікації ветеранів у різних країнах. Дослідження спрямоване на виявлення найкращих світових практик у сфері працевлаштування ветеранів, аналіз їх впровадження та адаптації до українських реалій, а також надання рекомендацій для покращення національної системи підтримки ветеранів у контексті їх інтеграції на ринок праці та забезпечення освітніх можливостей.

ВИСНОВКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ

Висновки:

- 1. Ефективність конкурсних програм:** за допомогою конкурсів та фінансової підтримки вдалося підтримати значну кількість ветеранських підприємницьких проєктів. Регулярна оцінка і моніторинг допомогли у забезпеченні прозорості та високої ефективності реалізації програм.
- 2. PR-активності та інформаційні кампанії:** інтенсивні PR-активності і інформаційні кампанії значно підвищили обізнаність суспільства про ветеранські бізнеси. Це сприяє не лише популяризації іміджу ветеранських підприємств, але й їх соціальній інтеграції.
- 3. Навчальні заходи і мережа взаємопідтримки:** організація тренінгів, семінарів та воркшопів у регіонах сприяє професійному розвитку ветеранів-підприємців. Формування мережі взаємопідтримки підвищує їхню спроможність у складних ситуаціях.
- 4. Психологічна і юридична підтримка:** гаряча лінія психологічної та юридичної допомоги відіграє важливу роль у підтримці ветеранів у кризових ситуаціях, що є важливим аспектом їхнього соціального захисту.
- 5. Професійна перепідготовка та працевлаштування:** ініціативи з профорієнтації та навчання, такі як ІТ-курси та програми з працевлаштування, сприяють залученню ветеранів до цивільного життя та їхній успішній інтеграції на ринок праці.

Рекомендації:

- 1. Розширення конкурсних програм:** продовжувати розвивати і розширювати конкурсні програми для ветеранських підприємств, зокрема за співфінансування бізнесів та міжнародних організацій.
- 2. Посилення PR-активностей:** збільшувати обсяг інформаційних кампаній для підвищення свідомості про ветеранські бізнеси серед громадськості та потенційних клієнтів.
- 3. Розвиток мережі взаємопідтримки:** продовжувати розширювати онлайн спільноти ветеранів-підприємців для активного обміну досвідом та підтримки.
- 4. Підтримка психологічної та юридичної допомоги:** забезпечити стабільне фінансування та розвиток існуючих ініціатив з психологічної та юридичної підтримки.
- 5. Розширення програм профорієнтації та навчання:** розвивати нові ініціативи з професійної перепідготовки та підтримки працевлаштування ветеранів, враховуючи сучасні вимоги ринку праці.

Ці заходи допоможуть не лише зберегти досягнуті успіхи, але й зробити значний крок у напрямку підтримки ветеранів у їхньому професійному та особистому розвитку.